ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
Τηλ.: 2155505091 / 6930300952 /
6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΣΤΑΔΙΟΥ 27
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 4104
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ : 5-8-13

Αρ. Πρωτ.: 65
Αθήνα, 04/08/2013

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εσωτερικών / Γεν. Δ/νση Τοπικής Αυτοδιοίκησης / Δ/νση Οργάνωσης & Λειτουργίας ΟΤΑ / Τμήμα Προσωπικού ΟΤΑ.

ΚΟΙΝ: Υπουργό Εσωτερικών κ. Ι. Μιχελάκη.

ΣΧΕΤ.: Κανονική Άδεια Συμβασιούχων Ορισμένου Χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Το Σωματείο μας, το οποίο αποτελεί το Πρωτοβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο των εργαζόμενων ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων, σας κατέθεσε την υπ' αριθμ. 19/1.4.2013 επιστολή που αφορούσε την κανονική άδεια των Συμβασιούχων Ορισμένου Χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς. Η επιστολή καταχωρήθηκε στις 2/4/2013 από το Υπουργείο σας με αριθμ. πρωτ. 12694/2013 αλλά ουδέποτε απαντήθηκε. Για αυτόν τον λόγο επανερχόμαστε με το παρόν υπόμνημα στο συγκεκριμένο θέμα, εκφράζοντας την έντονη διαμαρτυρία μας για την τεράστια υπέρβαση των νομίμων προθεσμιών και επισημαίνοντας στο Υπουργείο σας τα κάτωθι:

- Οι δημόσιες υπηρεσίες υποχρεούνται να απαντούν στις αιτήσεις και να διεκπεραιώνουν τις υποθέσεις μέσα σε προθεσμία πενήντα ημερών (εφόσον από ειδικές διατάξεις δεν προβλέπονται μικρότερες προθεσμίες) και για υποθέσεις αρμοδιότητας περισσότερων υπηρεσιών, η ανωτέρω προθεσμία παρατείνεται κατά δέκα ακόμη ημέρες. Η υπηρεσία σας δηλαδή όφειλε να απαντήσει εντός 60 ημερών κατ' ανώτατο όριο και δεν έχει απαντήσει ενώ έχουν παρέλθει 125 μέρες.
- Εάν κάποια υπόθεση δεν μπορεί να διεκπεραιωθεί λόγω αντικειμενικής αδυναμίας, ειδικά αιτιολογημένης, η αρμόδια Υπηρεσία οφείλει, εντός πέντε τουλάχιστον ημερών πριν την εκπνοή τους, να γνωστοποιήσει εγγράφως στον αιτούντα τους λόγους της καθυστέρησης. Στην προκειμένη περίπτωση και ενώ είχαμε πραγματοποιήσει αλλεπάλληλες επισκέψεις και συνεχή τηλεφωνήματα στο Υπουργείο σας δεν μας γνωστοποιήθηκε ποτέ έγγραφη απάντηση ακόμα και μετά τη λήξη των νομίμων προθεσμιών. Λαμβάναμε συνεχώς την προφορική απάντηση ότι οι αρμόδιοι θα επικοινωνήσουν μαζί μας (κάτι που ουδέποτε γινόταν) και ύστερα από επανειλημμένες οχλήσεις λάβαμε προφορικές εξηγήσεις, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν μας ικανοποίησαν.
- Στις περιπτώσεις που δεν τηρούνται οι προθεσμίες για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους από τις υπηρεσίες του Δημοσίου, οι πολίτες έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση για πλήρη

αποζημίωση, εντός εξήντα ημερών από την παρέλευση της προβλεπόμενης προθεσμίας. Επιλέξαμε να μην καταθέσουμε αίτηση αποζημίωσης γιατί ο στόχος μας ήταν να απαντηθεί το έγγραφο που αφορά τα μέλη μας και όχι να στραφούμε κατά των υπευθύνων της κωλυσιεργίας. Η επιλογή μας αυτή όμως δεν μπορεί να εκλαμβάνεται ως αδυναμία. Για αυτό σας δηλώνουμε ότι αν υπάρξει εκ νέου υπέρβαση των προθεσμιών θα προσφύγουμε στην Ειδική Επιτροπή για να λάβουμε πλήρη αποζημίωση για τη ζημιά που έχει υποστεί το Σωματείο και τα μέλη μας.

Για να επανέλθουμε στο θέμα του υπομνήματός μας, στην επιστολή που καταθέσαμε είχαμε αναφέρει τα εξής:

Μεγάλος αριθμός μελών μας έχει προσληφθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς. Το άρθρο 177 του Ν. 3584/2007 αναφέρει ότι ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1,2,3,5,6, του άρθρου 57, η παράγραφος 6 του άρθρου 60, το άρθρο 67 και ότι κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Κατά συνέπεια για τους Συμβασιούχους Ορισμένου Χρόνου δεν εφαρμόζεται η παράγραφος 4 του άρθρου 55 του ίδιου νόμου που προβλέπει ότι όσοι έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας (όπως οι υπάλληλοι των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών έχουν διακοπές εργασίας τα Χριστούγεννα, το Πάσχα και τον Αύγουστο) μπορούν εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης να λάβουν κανονική άδεια με αποδοχές έως 10 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, αλλά η εργατική νομοθεσία που προβλέπει ότι όλοι οι εργαζόμενοι με Σύμβαση Ορισμένου Χρόνου δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια 20 ημερών όταν εργάζονται επί πενθημέρου, από την έναρξη της απασχόλησής τους (υπ. αριθ. οικ. 3392/01-03-2005 Εγκύκλιος του Υπουργού Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας επί του Ν. 3302/2004 και ειδικότερα της νέας παραγράφου 1^{α} του Α.Ν. 539/1945).

Οι Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί δεν λειτουργούν από 24/12 έως 05/01, από τη Μεγάλη Πέμπτη έως την Κυριακή του Θωμά, τον Αύγουστο, τις επίσημες Αργίες των Δημοσίων Υπηρεσιών, τις ημέρες εορτασμού των Πολυούχων των Δήμων ή τις ημέρες εορτασμού Εθνικών Τοπικών γεγονότων, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας τους (ΦΕΚ τ. Β΄ 497/22-04-2002). Παρά το γεγονός ότι το άρθρο 1 του Ν. 1346/83 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 3302/04 προβλέπει ότι η άδεια χορηγείται σε εργάσιμες ημέρες, οι οποίες για τους εργαζόμενους στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς δεν είναι οι μέρες των γιορτών των Χριστουγέννων, του Πάσχα και των διακοπών του Αυγούστου, πολλοί Δήμοι αφαιρούν αυθαίρετα μέρες άδειας από τις συγκεκριμένες ημέρες παρά τα σχετικά έγγραφα του Υπ. Εργασίας και του Υπουργείου σας που ορίζουν ότι το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που απασχολείται στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς (είτε με 11μηνες ή ίσες με τη διάρκεια του σχολικού έτους συμβάσεις, είτε με 12μηνες συμβάσεις στα πλαίσια της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» της ΕΕΤΑΑ του ΕΣΠΑ) δικαιούται κανονική άδεια, η οποία χορηγείται σε μέρες κατά τις οποίες θα είχε τη δυνατότητα να εργαστεί.

Επιπλέον, αρκετοί Δήμοι ζητάνε από το προσωπικό να απασχοληθεί σε διαφορετικά καθήκοντα από αυτά που ορίζει η σύμβασή του κατά τη διάρκεια της διακοπής λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών

Σταθμών, γεγονός που απαγορεύεται σε εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί με συγκεκριμένη ειδικότητα και έχουν συγκεκριμένα παιδαγωγικά και όχι γενικά καθήκοντα.

Μετά από τα ανωτέρω και προκειμένου να σταματήσει η καταπάτηση των εργασιακών δικαιωμάτων των Συμβασιούχων Ορισμένου Χρόνου ζητάμε από το Υπουργείο σας να επιβεβαιώσει διατυπώνοντας εγγράφως και με σαφήνεια ότι το προσωπικό που απασχολείται με τις συγκεκριμένες συμβάσεις σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, είτε με 11μηνες ή ίσες με τη διάρκεια του σχολικού έτους συμβάσεις, είτε με 12μηνες συμβάσεις στα πλαίσια της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» της ΕΕΤΑΑ του ΕΣΠΑ:

- Έχει διακοπές εργασίας τα Χριστούγεννα, το Πάσχα και τον Αύγουστο εφόσον υπηρετεί με σύμβαση τα χρονικά διαστήματα αυτά.
- Δικαιούται 20 ημέρες κανονική άδεια το χρόνο οι οποίες αφενός αποζημιώνονται αν δεν χορηγηθούν και αφετέρου δεν μπορούν να αφαιρεθούν από ημέρες διακοπών εργασίας κατά τις οποίες οι Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί είναι κλειστοί.
- Δεν μπορεί να απασχοληθεί σε διαφορετικά καθήκοντα από αυτά για τα οποία έχει προσληφθεί τις ημέρες διακοπής λειτουργίας των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Σ.Β.Ε.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΑΤΡΟΥ ΡΑΜΟΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ

Αριθ. Πρωτοκόλλου:	31348 / 2013
Ημ. Καταχώρησης:	05/08/2013
Θέμα:	ΥΠΟΜΝΗΜΑ - ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ
Όργανο προς το οποίο απευθύνεται:	Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΟΤΑ (ΟΛ)
Αιτών:	ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΟΥ

Αρ.Εγγράφου	65
Ημερ.Εγγράφου	04/08/2013
Κείμενο αποδεικτικού παραλαβής	ΤΗΛΕΦΩΝΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 2131364000 - ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΠΕΡΒΑΣΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ Η ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 7 ΚΑΙ 8 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 5 ΤΟΥ Ν.1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α΄) ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ.