ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
Τηλ.: 2155505091 / 6930300952 /
6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΣΤΑΔΙΟΥ 27
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 2803
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 22 ΜΑΪΟΥ 15

Αρ. Πρωτ.: 34
Αθήνα, 20/04/2015

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Ν. Βούτση.

ΘΕΜΑ: Εναρμόνιση Καθεστώτος Αδειών στους Παιδαγωγούς των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Το Σωματείο μας αποτελεί το Πρωτοβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο των ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων που αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160. Με το άρθρο 27 του Ν. 4257/2014, το καθεστώς κανονικής άδειας του τακτικού προσωπικού με διακοπές εργασίας των ΟΤΑ α΄ βαθμού επεκτάθηκε και στο αντίστοιχο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ειδικότερα, με το ανωτέρω άρθρο προστέθηκε εδάφιο στην παράγραφο 2 του άρθρου 177 του Ν. 3584/2007 περί αδειών, σύμφωνα με το οποίο το προσωπικό ΙΔΟΧ που έχει κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας μπορεί, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνει κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα εργάσιμες ημέρες, κατ' έτος.

Στην υπ' αριθμ. πρωτ.: οικ. 31635/19-8-2014 εγκύκλιο του Υπουργείου σας αναφέρεται ότι με τη ρύθμιση αυτή καταργήθηκε η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας στο προσωπικό ΙΔΟΧ των υπηρεσιών των ΟΤΑ α΄ βαθμού με διακοπές εργασίας. καθώς δημιουργούσε προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία τους και θέματα άνισης μεταχείρισης εργαζομένων, υπό παρόμοιες συνθήκες εργασίας, όπως παρατηρήθηκαν στους δημοτικούς παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς, ιδίως μετά την επέκταση της χρονικής διάρκειας των συμβάσεων ΙΔΟΧ στους έντεκα μήνες για την κάλυψη της σχολικής περιόδου (αρ. 9 του Ν. 3812/2009), αλλά και την κάλυψη των αναγκών του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής» του ΕΣΠΑ με ανανεούμενες συμβάσεις δωδεκάμηνης διάρκειας.

Η προηγούμενη ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών δηλαδή θεώρησε ότι υπήρχε ζήτημα άνισης μεταχείρισης εργαζομένων και τροποποίησε το καθεστώς όσον αφορά τις κανονικές άδειες των ΙΔΟΧ χωρίς να τροποποιήσει το καθεστώς για τις υπόλοιπες άδειες που εξακολουθούν να μην τις δικαιούνται οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε τις άδειες που προβλέπονται για τους μόνιμους και τους ΙΔΑΧ υπαλλήλους στον Ν. 3584/2007, όπως την ειδική άδεια των έξι ημερών της παρ. 4 του άρθρου 57 που δικαιούνται οι υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, τις άδειες χωρίς αποδοχές του άρθρου 58, τις άδειες μητρότητας του άρθρου 59, τις διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις του άρθρου 60, τις αναρρωτικές άδειες του άρθρου 61, τις άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους του άρθρου 66.

Το Σωματείο μας θεωρεί ότι θα πρέπει να τροποποιηθεί άμεσα το καθεστώς και των υπολοίπων αδειών των συμβασιούχων ορισμένου χρόνου για να υπάρξει όντως ισότιμη αντιμετώπιση εργαζομένων που απασχολούνται υπό παρόμοιες εργασιακές συνθήκες.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΑΤΡΟΥ ΡΑΜΟΝΑ