ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
Τηλ.: 2155505091 / 6930300952 /
6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ
Αρ. Πρωτ. 50825/5812
11/11/15

Αρ. Πρωτ.: 75
Αθήνα, 10/11/2015

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Γ. Κατρούγκαλο.

ΘΕΜΑ: Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμε Κύριε Υπουργέ,

Το Σωματείο μας αποτελεί το Πρωτοβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο των ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων που αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Σας στέλνουμε τη συγκεκριμένη επιστολή για να σας εκθέσουμε ένα χρόνιο ζήτημα του κλάδου μας που δεν έχει επιλυθεί και το οποίο αφορά τις εργαζόμενες μητέρες παιδαγωγούς που υπηρετούν με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε Δήμους και ΝΠΔΔ των ΟΤΑ. Σας επισημαίνουμε ότι η συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού υπάγεται στην εργατική νομοθεσία σύμφωνα με το άρθρο 177 του Ν. 3584/2007.

Στο άρθρο 142 του Ν. 3655/2008 ορίζεται η ειδική εξάμηνη παροχή προστασίας μητρότητας για τις μητέρες που είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ, και εργάζονται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις. Με την υπ' αριθμ. 33891/606/7-5-2008 Υ.Α., η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του παραπάνω Νόμου, εγκρίθηκε η χορήγηση ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας στις μητέρες που είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ, απασχολούνται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου (με πλήρη ή μερική απασχόληση) βρίσκονται σε ενεργό εργασιακή σχέση εξηρτημένης εργασίας κατά τη έναρξη της άδειας μητρότητας και έχουν λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ.

Το πρόβλημα που ανακύπτει είναι ότι οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στους παιδικούς σταθμούς των ΟΤΑ δεν δικαιούνται την εξάμηνη άδεια προστασίας της μητρότητας επειδή απασχολούνται σε ΝΠΔΔ ή Δήμους ενώ παράλληλα δεν δικαιούνται την άδεια μητρότητας του άρθρου 59 του Ν. 3584/2007 λόγω της εργασιακής τους σχέσης. Έτσι για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους δεν τηρούνται ούτε οι ελάχιστες απαιτήσεις για τη διευκόλυνση της εναρμόνισης των γονεϊκών και επαγγελματικών τους ευθυνών καθώς και η αρχή της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων που απασχολούνται υπό παρόμοιες εργασιακές συνθήκες

Για τους παραπάνω λόγους σας καλούμε να τροποποιήσετε άμεσα το συγκεκριμένο νομοθετικό πλαίσιο προκειμένου να έχουν και οι εργαζόμενες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου το αναφαίρετο δικαίωμα της γονικής άδειας και της εκπλήρωσης των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς το παιδί.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΙΑΤΡΟΥ ΡΑΜΟΝΑ