ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
2155505091 / 6930300952 / 6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)
sillogosvrefonipiokomonelladas@gmail.com

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, [redacted]
ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ
Αρ. Πρωτ. 6088 / 3886
22/11/18

Αρ. Πρωτ.: 79
Αθήνα, 21/11/2018

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Ε. Αχτσιόγλου.

ΘΕΜΑ: Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμη Κυρία Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Βρεφονηπιοκόμων Ελλάδας αποτελεί το Πανελλήνιο Πρωτοβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο των Βρεφονηπιοκόμων που έχουν αποφοιτήσει από τα τμήματα Προσχολικής Αγωγής των Ανώτατων Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας. Το Σωματείο μας αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Με αφορμή την απόφαση που πήρατε πρόσφατα για αποδοχή της γνωμοδότησης του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους περί μη συμψηφισμού της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας με καμία άλλη άδεια, κρίνουμε απαραίτητο να σας εκθέσουμε ένα χρόνιο ζήτημα του κλάδου μας που αν και έχει τεθεί επανειλημμένα από το Σωματείο μας δεν έχει επιλυθεί μέχρι σήμερα και το οποίο αφορά τις εργαζόμενες μητέρες παιδαγωγούς που υπηρετούν εδώ και πολλά χρόνια με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου μέσω ΕΣΠΑ σε Δήμους και ΝΠΔΔ των ΟΤΑ. Σας επισημαίνουμε ότι η συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού υπάγεται στην εργατική νομοθεσία (άρθρο 177 του Ν. 3584/2007) η οποία διαμορφώνεται από το Υπουργείο σας.

Πιο συγκεκριμένα ο ΟΑΕΔ καταβάλλει στις εργαζόμενες μητέρες, ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας διάρκειας έως έξι μήνες, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 33891/606/08 Υ.Α., η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/08 (ΦΕΚ 58 Α'/3-4-2008). Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έως έξι μηνών τη δικαιούνται οι μητέρες οι οποίες είναι ασφαλισμένες στον Ε.Φ.Κ.Α.-τ. ΙΚΑ–ΕΤΑΜ και απασχολούνται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, όπως αυτό διευκρινίστηκε με το άρθρο 36 του ν. 3996/2011, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Δεν τη δικαιούνται όμως οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στους παιδικούς σταθμούς των ΟΤΑ επειδή απασχολούνται σε ΝΠΔΔ ή Δήμους ενώ ταυτόχρονα δεν δικαιούνται και την άδεια μητρότητας του άρθρου 59 του Ν. 3584/2007 λόγω της εργασιακής τους σχέσης. Έτσι για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους, που απασχολούνται επί πολλά συναπτά έτη στους ίδιους φορείς, δεν

τηρούνται ούτε οι ελάχιστες απαιτήσεις για τη διευκόλυνση της εναρμόνισης των γονεϊκών και επαγγελματικών τους ευθυνών καθώς και η αρχή της ίσης μεταχείρισης εργαζομένων που απασχολούνται υπό παρόμοιες εργασιακές συνθήκες

Για τους παραπάνω λόγους σας καλούμε να τροποποιήσετε άμεσα το συγκεκριμένο νομοθετικό πλαίσιο προκειμένου να έχουν και οι εργαζόμενες μητέρες με διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου το αναφαίρετο δικαίωμα της γονικής άδειας και της εκπλήρωσης των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς το παιδί.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Σ.Β.Ε.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΡΒΑΝΙΤΗ ΜΑΡΙΑ