Αθήνα: 18 Δεκεμβρίου 2018
Αριθμ. Πρωτ: 60882/1362

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
Ταχ. Δ/νση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10

Πληροφορίες: Μαρία Ευθυμίου
Τηλέφωνο : 213 1516392
E-mail : meythymiou@ypakp.gr

ΠΡΟΣ :
Σύλλογο Βρεφονηπιοκόμων Ελλάδας
Σταδίου 48
10564 Αθήνα

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 15/1/19

Θέμα: Ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας
Σχετ. : Το υπ' αριθμ. 79/21.11.2018 έγγραφό σας

Αναφορικά με το θέμα της χορήγησης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα στο πλαίσιο αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας.

Α. Με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/08 θεσμοθετήθηκε «**ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας**», με μορφή αδείας η οποία χορηγείται στις εργαζόμενες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας. Η διάρκειά της είναι έξι (6) μήνες, ενώ η εργαζόμενη επιδοτείται και καλύπτεται ασφαλιστικά από τον Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με το κατώτατο μισθό όπως κάθε φορά καθορίζεται.

Ειδικότερα από την ανωτέρω διάταξη ορίζονται τα ακόλουθα:

*«**Άρθρο 142***
*Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, **μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 – 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.***
Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο

ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό.
Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και 4 ώρες ημερησίως ή μέχρι 13 ημέρες το μήνα, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον ΟΑΕΔ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω.
Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.
Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α΄) και η 30874/23.4.2004 (ΦΕΚ 1023 Β΄) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.»

Β. Για το ίδιο θέμα, με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011, (Α΄170), **αποσαφηνίσθηκε ο κύκλος των δικαιούχων της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008**. Ειδικότερα, ορίσθηκαν τα εξής :

«2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004−2005.»

Γ. Κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εκδόθηκε η **υπ' αριθμ. 33891/606/7-5-2008 Απόφαση** της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Ειδικότερα, στο κεφάλαιο Α΄ ορίζονται τα εξής σχετικά με τις δικαιούχους, τη διάρκεια και τη διαδικασία χορήγησης της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας:

«Κεφ. Α΄
1. Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/08 δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση.

*2. **Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας,** ως ισχύουν κάθε φορά*

καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής αδείας.»

Επίσης, στο κεφάλαιο Β΄ παρ. 1 – 3 και 7 της υπ' αριθμ. 33891/606/7-5-2008 της ως άνω Απόφασης της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ορίζονται τα ακόλουθα σχετικά με το φορέα καταβολής της παροχής, τις προϋποθέσεις, τη διαδικασία και τα δικαιολογητικά :

«1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας καταβάλλει ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα, εφόσον ισχύουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις:
α) Βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση.
β) Έχει λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ–ΕΤΑΜ.»

Δ. Συνοψίζοντας έπειτα από τα παραπάνω, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας **χορηγείται στις εργαζόμενες του ιδιωτικού τομέα οι οποίες για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτονται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.)**, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004–2005.

Τέλος, με βάση τα ισχύοντα, η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας **δεν χορηγείται στις εργαζόμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού καθώς και σε Ν.Π.Ι.Δ. τα οποία είναι καταγεγραμμένα στο Μητρώο Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης**. Σημειώνεται ότι η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων γίνεται από τον ΟΑΕΔ οι υπηρεσίες του οποίου εξετάζουν και εγκρίνουν ή απορρίπτουν τις σχετικές αιτήσεις.

Εσωτ. Διανομή :
1. Δ7/Γ
2. Δ7/ΚΦ

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΤΣΙΩΛΗ

Δουσαίτου Χριστίνα