ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
2155505091 / 6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)
info@syllogos-sve.gr / .syllogos-sve.gr

Αρ. Πρωτ.: 103
Αθήνα, 07/06/2022

ΠΡΟΣ: Δήμο Ζαχάρως.

ΘΕΜΑ: Ορθή Επανάληψη Συμβάσεων Εργασίας ΕΣΠΑ του Δήμου σας.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμοι/-ες κύριοι/-ες,

Ο Σύλλογος Βρεφονηπιοκόμων Ελλάδας είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και αποτελεί Πανελλήνιο Πρωτοβάθμιο Όργανο των Βρεφονηπιοκόμων που έχουν αποφοιτήσει από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας. Αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Επικοινωνούμε μαζί σας με τη συγκεκριμένη επιστολή για να σας θέσουμε **το ζήτημα της νομιμότητας των συμβάσεων εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που συνάψατε για την υλοποίηση της πράξης «Εναρμόνιση Οικογενειακής & Επαγγελματικής Ζωής» στον Δήμο σας.**

Πιο συγκεκριμένα **οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ορίζουν λανθασμένα και παράνομα,** όπως εξηγούμε παρακάτω, **ότι οι προσλήψεις των ατόμων αφορούν το χρονικό διάστημα από την υπογραφή της σύμβασής τους έως 31.07.2022, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης, εφόσον το πρόγραμμα συνεχιστεί.**

Γιατί μπορεί η δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» να υλοποιείται στη διάρκεια της Προγραμματικής Περιόδου με ετήσιους κύκλους εφαρμογής εντεκάμηνης διάρκειας, καλύπτοντας περίοδο του σχολικού έτους των Βρεφονηπιακών Σταθμών από 1 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους έως 31 Ιουλίου του επόμενου έτους, αλλά το προσωπικό των ΟΤΑ α’ βαθμού που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δωδεκάμηνης διάρκειας από τους φορείς στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου 38 παρ. 2 του Ν. 4765/2021, οι δε φορείς αυτοί προβαίνουν κατ’ έτος σε διαδικασία ανανεώσεων των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού τους ώστε να μπορούν να συμμετέχουν στον εκάστοτε κύκλο εφαρμογής του προγράμματος και να παρέχουν τις υπηρεσίες τους στις ωφελούμενες μητέρες.

Ενημερωτικά σας αναφέρουμε ότι κατά τη διάρκεια του περσινού σχολικού έτος, στο στάδιο ελέγχου των αιτημάτων πρόσληψης με το συγκεκριμένο πρόγραμμα από το ΑΣΕΠ, προέκυψε θέμα ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων αλλά και ως προς τη νομιμότητα της ανανέωσης αυτών. Ειδικότερα, κρίθηκε από την ανεξάρτητη αρχή ότι η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας δεν μπορεί να είναι δωδεκάμηνη ενώ η

διάρκεια του κύκλου εφαρμογής της Δράσης είναι εντεκάμηνη και ότι δεν νοείται να υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης των συμβάσεων εργασίας, αφού κάθε κύκλος είναι διαφορετικός από τον προηγούμενο.

Επειδή όμως η συγκεκριμένη ερμηνεία του ΑΣΕΠ θα έθετε ζήτημα ορθής λειτουργίας των δομών και θα προκαλούσε καθυστερήσεις στην εφαρμογή του προγράμματος, αφού θα έπρεπε οι ΟΤΑ να προκηρύσσουν ανά ετήσιο κύκλο θέσεις νέου προσωπικού, το αρμόδιο Υπουργείο έκρινε αναγκαίο να νομοθετήσει και να ορίσει ρητά ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή που έχει ήδη προσληφθεί με συμβάσεις ΙΔΟΧ στο πλαίσιο της συγκεκριμένης Δράσης θα απασχολείται δώδεκα μήνες για να υπάρχει δυνατότητα ανανέωσης των συμβάσεων.

Έτσι με το άρθρο 59 του Ν. 4821/2021 ορίστηκε ότι **«η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027».**

Για τους παραπάνω λόγους, είναι σαφές ότι μία σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την υλοποίηση της πράξης «Εναρμόνιση Οικογενειακής & Επαγγελματικής Ζωής» δεν μπορεί να λήγει στις 31/7 γιατί έτσι δεν θα έχει δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης από 1/9 εφόσον το πρόγραμμα συνεχιστεί. Σας επισυνάπτουμε τον σχετικό νόμο μαζί με την αιτιολογική του έκθεση και **σας καλούμε να προχωρήσετε σε ανάκληση της συγκεκριμένης σύμβασης διορθώνοντας με ορθή επανάληψή στην ημερομηνία λήξης το λανθασμένο 31/7 με το ορθό και νόμιμο 31/8.**

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΕΙΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ