ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
2155505091 / 6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)
info@syllogos-sve.gr / .syllogos-sve.gr

Αρ. Πρωτ.: 13
Αθήνα, 07/02/2022

ΠΡΟΣ: -Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.
-Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
-Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.

ΚΟΙΝ.: -Αποκεντρωμένη Διοίκηση Κρήτης
-Δ.Ο.Π.Α.Φ.Μ.Α.Η.

ΘΕΜΑ: Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που απασχολείται στη Δράση Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής.

Σχετ.: Υπ' αριθμ. 435/3-2-2022 έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Σε συνέχεια του υπ' αριθμ. 435/3-2-2022 εγγράφου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης με θέμα «Διάρκεια απασχόλησης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου που απασχολείται στη Δράση Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» που στάλθηκε στο Υπουργείο σας και κοινοποιήθηκε στον Σύλλογό μας, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

Η γραμματική διατύπωση του άρθρου 38 παρ. 2 του Ν. 4765/2021 για το ότι επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα μήνες **δεν σημαίνει ότι μπορεί να είναι μικρότερη χωρίς να υπάρχει αντικειμενικός λόγος (π.χ. μεταγενέστερη πρόσληψη) και έχει το νόημα να αναφερθεί η εξαίρεση από τον γενικό κανόνα με το «επιτρέπεται» και το ανώτατο όριο με το «μέχρι δώδεκα μήνες».** Άλλωστε όταν ορίζεται στο Ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα, ότι μία σύμβαση δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ μήνες, δεν σημαίνει ότι ο κάθε φορέας μπορεί π.χ. να συνάψει επτάμηνη ή εξάμηνη σύμβαση, αλλά ότι θα συνάψει αυστηρά οκτάμηνη σύμβαση χωρίς να μπορεί να υπερβεί τους οκτώ μήνες μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα δώδεκα μηνών. **Άρα και στην προκειμένη περίπτωση ο Νόμος δεν δίνει τη δυνατότητα επιλογής ανάμεσα σε δωδεκάμηνες ή εντεκάμηνες συμβάσεις, ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε φορέα, αλλά απαγορεύει τη σύναψη συμβάσεων μεγαλύτερης διάρκειας από 12 μήνες.**

Με το άρθρο 59 του Ν. 4821/2021 ορίστηκε ρητά ότι «η παρ. 2 του άρθρου 38 του Ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο της

Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027». Και αυτό γιατί σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του Νόμου η ερμηνεία για εντεκάμηνες συμβάσεις από 1/9 έως 31/7 θα έθετε ζήτημα ορθής λειτουργίας των δομών και καθυστερήσεων στην εφαρμογή του προγράμματος.

Κατά συνέπεια το Υπουργείο σας, έπειτα και από τις αλλεπάλληλες παρεμβάσεις μας, θεώρησε αναγκαίο να νομοθετήσει για να ορίζεται ρητά ότι το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή που έχει ήδη προσληφθεί με συμβάσεις ΙΔΟΧ στο πλαίσιο της συγκεκριμένης Δράσης, θα απασχολείται δώδεκα μήνες (από 1/9 έως 31/8) προκειμένου να έχει ταυτόχρονα δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης της σύμβασής του (από 1/9 έως 31/8 του επόμενου έτους). **Αν θεωρούσε ότι οι συμβάσεις μπορούν να είναι από 1/9 έως 31/7 και να ανανεώνονται κανονικά από 1/9 του επόμενου σχολικού έτους, δεν θα υπήρχε λόγος να προβεί στην πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση του Ν. 4821/2021, ούτε να τονίσει στην αιτιολογική έκθεση του νόμου ότι παίρνει την συγκεκριμένη πρωτοβουλία για να μην υπάρχει με τη λήξη των συμβάσεων στις 31/7, επαναπροκήρυξη των θέσεων που θα οδηγήσει σε καθυστερήσεις στην υλοποίηση της δράσης.**

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Σ.Β.Ε.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΕΙΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ