ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
2155505091 / 6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)
info@syllogos-sve.gr / .syllogos-sve.gr

Αρ. Πρωτ.: 134
Αθήνα, 29/09/2022

ΠΡΟΣ: ΑΣΕΠ.

ΘΕΜΑ: Προσλήψεις Προσωπικού με Σύναψη Σύμβασης Εργασίας Ορισμένου Χρόνου για την Υλοποίηση της Δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» Χρονικής Περιόδου 2022-2023.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμοι/-ες κύριοι/-ες,

Ο Σύλλογος Βρεφονηπιοκόμων Ελλάδας είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και αποτελεί Πανελλήνιο Πρωτοβάθμιο Όργανο των Βρεφονηπιοκόμων που έχουν αποφοιτήσει από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας. Αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Επικοινωνούμε με την Ανεξάρτητη Αρχή σας **για το ζήτημα των εγκρίσεων προσλήψεων προσωπικού με σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση της Δράσης «Πρόγραμμα προσχολικής αγωγής και δημιουργικής απασχόλησης παιδιών» περιόδου 2022-2023 που πρόκειται να πραγματοποιηθούν το προσεχές χρονικό διάστημα.**

Είναι γεγονός ότι τα δύο τελευταία χρόνια με τις εγκρίσεις που δίνονταν από τον φορέα σας στις συμβάσεις για την εκτέλεση του Προγράμματος Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής του ΕΣΠΑ για τους Παιδικούς Σταθμούς είχαν δημιουργηθεί μεγάλα προβλήματα.

Πιο συγκεκριμένα, στις Ανακοινώσεις ΣΟΧ μέσω ΕΣΠΑ του σχολικού έτους 2020-2021 αναφερόταν στη χρονική διάρκεια κάθε σύμβασης *«από την υπογραφή της σύμβασης και για διάρκεια ισόχρονη με τη διάρκεια του Προγράμματος ήτοι έως 31-7-2021»* χωρίς να επισημαίνεται η δυνατότητα ανανέωσης αναγκάζοντας, έπειτα από διαδοχικές παρεμβάσεις μας, το Υπουργείο Εσωτερικών να νομοθετήσει με το άρθρο 59 του Ν. 4821/2021 και να ορίσει ρητά ότι: *«Η παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, ως προς τη διάρκεια των συμβάσεων και τη δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης αυτών, εφαρμόζεται αναλόγως και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή έχει προσληφθεί με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στις δομές των Ο.Τ.Α. και των νομικών προσώπων αυτών, στο πλαίσιο*

της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» του ΕΣΠΑ 2014-2020, καθώς και της μετεξέλιξης αυτής στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2021-2027».

Στις Ανακοινώσεις ΣΟΧ μέσω ΕΣΠΑ του σχολικού έτους 2021-2022 το κείμενο που αφορούσε τη χρονική διάρκεια των συμβάσεων αντικαταστάθηκε με τη γενική διατύπωση *«από την υπογραφή της σύμβασης έως τη λήξη του σχολικού έτους, με ανανέωση ή παράταση σε περίπτωση συνέχισης του προγράμματος»* **που δημιούργησε επίσης πρόβλημα αφού ο κάθε φορέας έδινε τη δικιά του ερμηνεία για το αν η λήξη της σύμβασης οφείλει να είναι 31/7 ή 31/8.**

Έχοντας ως δεδομένα το άρθρο 59 του Ν. 4821/2021 αλλά και την ΚΥΑ (ΦΕΚ 4094 τ. Β' 1/8/2022) της δράσης που ορίζει στο άρθρο 18 παρ. 2 ότι *«με βάση την εν λόγω διάταξη, οι συμβάσεις για το προσωπικό που θα προσλαμβάνεται με σύμβαση ΙΔΟΧ θα έχουν 12μηνη διάρκεια»*, **θεωρούμε ότι θα πρέπει να επανέλθει άμεσα η προ του έτους 2020-2021 σημείωση και να αναφέρεται συγκεκριμένα στη διάρκεια της σύμβασης *«από την υπογραφή της σύμβασης έως 31-08-2023, με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης σε περίπτωση συνέχισης του προγράμματος».***

Και αυτό γιατί η δράση συνεχίζεται από 1/9 του επόμενου σχολικού έτους και σύμφωνα με το Υπουργείο Εσωτερικών δεν πρέπει να υπάρχει καθόλου κενό στην απασχόληση για να μπορούν να ανανεώνονται νόμιμα οι συμβάσεις.

Σας επισυνάπτουμε τα σχετικά έγγραφα και σας δηλώνουμε εκ των προτέρων ότι είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ Σ.Β.Ε.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΕΙΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ