ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα
2155505091 / 6945390838 (κος Σαλωνίδης Βασίλης)
info@syllogos-spe.org / .syllogos-spe.org

Αρ. Πρωτ.: 95
Αθήνα, 13/11/2024

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εσωτερικών, κο Θεόδωρο Λιβάνιο.

ΘΕΜΑ: Κανονική Άδεια των Παιδαγωγών.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Ο Σύλλογος Παιδαγωγών Ελλάδας είναι σωματείο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και αποτελεί Πανελλήνιο Πρωτοβάθμιο Όργανο των Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας που έχουν αποφοιτήσει από τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας. Αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Επικοινωνούμε μαζί σας με τη συγκεκριμένη επιστολή προκειμένου να σας θέσουμε **το ζήτημα της χορήγησης κανονικής άδειας για σοβαρούς λόγους ανάγκης στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.**

Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ισχύοντα Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών (Τεύχος Β’ 4249/05.12.2017), το προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά στους Σταθμούς που λειτουργούν εντός νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου των Δήμων ή ως υπηρεσία του Δήμου, κατά τις ημέρες μη λειτουργίας αυτών (από 24 Δεκεμβρίου μέχρι και την 5η Ιανουαρίου, από τη Μεγάλη Πέμπτη μέχρι και την Κυριακή του Θωμά, καθώς και ολόκληρο τον Αύγουστο), έχει διακοπές εργασίας.

Κατά συνέπεια, εφαρμόζεται για αυτούς η παράγραφος 4 του άρθρου 55 του Ν. 3584/2007 που ορίζει ότι οι διατάξεις των προηγούμενων τριών παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας και ότι οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να λαμβάνουν κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα εργάσιμες ημέρες κατ’ έτος.

Θεωρούμε ότι είναι σαφές πως η πρόθεση του νομοθέτη είναι να χορηγούνται κανονικά οι συγκεκριμένες άδειες όταν υπάρχει λόγος και όχι να μην εγκρίνονται σχεδόν ποτέ.

Δυστυχώς όμως, παρατηρούμε ότι αρκετοί Δήμοι, επικαλούμενοι διευκρινιστικά έγγραφα του Υπουργείου σας για το ζήτημα αυτό, απορρίπτουν συνεχώς σχετικά αιτήματα βασιζόμενοι στο ότι δεν υπάρχει υποχρέωση χορήγησης εκ του νόμου, αλλά ούτε και υποχρέωση αποζημίωσης σε περίπτωση μη χορήγησης.

Άποψη του Συλλόγου μας είναι ότι το Υπουργείο σας θα πρέπει να εκδώσει μια επικαιροποιημένη διευκρινιστική εγκύκλιο προς την κατεύθυνση της διασταλτικής ερμηνείας του νόμου, τονίζοντας ότι οι σοβαροί λόγοι δεν είναι σε καμία περίπτωση απαραίτητο να αποδεικνύονται με δικαιολογητικά. Και αυτό γιατί σε πάρα πολλές περιπτώσεις που υφίστανται σοβαροί λόγοι ανάγκης υπάρχει αδυναμία προσκόμισης οποιουδήποτε δικαιολογητικού. Οπότε δεν θεωρούμε ότι είναι μόνο ζήτημα προστασίας ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, για τα οποία επικαλείστε ως λύση στα έγγραφά σας το εμπιστευτικό πρωτόκολλο που τηρούν οι υπηρεσίες.

Πιστεύουμε επιπλέον ότι θα πρέπει να αναφερθεί ακόμη πως μπορεί να γίνεται δεκτή η υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου περί ύπαρξης σοβαρού λόγου ανάγκης από τις υπηρεσίες που αισθάνονται ακάλυπτες για να εγκρίνουν την άδεια χωρίς κάποιο δικαιολογητικό έγγραφο. Εξάλλου υπάρχει εδώ και χρόνια θεσμοθετημένη άδεια με υπεύθυνη δήλωση σε περίπτωση ασθένειας του υπαλλήλου.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Σ.Π.Ε. - 2013

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΕΙΛΑΚΗ ΜΑΡΙΑ